

Пропозиції змін до НПА щодо більш конкурентної оплати праці у сфері культури

Ці пропозиції змін до НПА розроблено в рамках проєкту [RES-POL](#) (Rapid Expert Support for Culture and Media Policies in Ukraine), що здійснює ГС «Центр «Регіональний розвиток»» Агенції економічного розвитку [PPV](#) за фінансової підтримки Європейського Союзу.

Проєкт RES-POL має на меті посилити функціональну спроможність [Міністерства культури та стратегічних комунікацій](#) і його відомств (Українського інституту книги, Українського культурного фонду, Державного агентства України з питань мистецтв та мистецької освіти й Українського інституту національної пам'яті).

Тривалість проєкту RES-POL – від січня 2024 до липня 2025 року.

У фокусі проєкту RES-POL – чотири сектори (Мистецтво та культура, Культурна спадщина, Креативні індустрії та Медіа) і понад 20 підсекторів (індустрій та видів мистецької діяльності). Окремо RES-POL розглядає 10 істотних питань розвитку культури (конкурентна оплата праці, ефективність державних підприємств у сфері культури, фінансування креативних індустрій, моделі фінансування культурних послуг, громади та культурна спадщина, інтеграція з ЄС та культурна політика тощо).

Методологія проєкту передбачає:

- Визначити істотні питання політики в секторах та підсекторах і описати їх в аналітичних записках та базових звітах;
- Проаналізувати 10 істотних питань розвитку культури у фокусі проєкту й описати їх у базових звітах;
- Напрацювати й описати у стратегічних брифах пропозиції політик щодо істотних питань секторів та 10 істотних питань розвитку культури;
- Випрацювати зміни до кількох нормативно-правових актів та/або розробити концепції пілотних проєктів, щоб впровадити створені у проєкті політики;
- Проаналізувати європейський досвід планування та впровадження політик, оцінити деякі політики у сфері культури в Україні й інституційну спроможність відомств у сфері управління Міністерства культури та стратегічних комунікацій;
- Напрацювати концепції та дорожні моделі реформування мережі закладів культури й системи державного фінансування тощо.

Проєкт RES-POL активно залучає заінтересовані сторони на всіх етапах розроблення політик. Інформація про напрацювання проєкту доступна на сторінці [RES-POL y Facebook](#).

Мета таких змін до НПА – створити передумови для більш конкурентної оплати праці діячів культури. Пропозиції напрацьовані у двох версіях: з прив'язкою до базового окладу першого тарифного розряду й без такої прив'язки, лише ґрунтуючись на положеннях колективного договору.

Зміст напрацьованих матеріалів є відповідальністю Громадської спілки «Центр «Регіональний розвиток»» і не обов'язково відображає позицію Європейського Союзу.

Авторка пропозицій до НПА – Юлія Кувітанова.

Літературний редактор – Євген Редько.

Березень 2025 року

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проєкту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників культури»

1. Мета

Мета цього акта – забезпечити гідний рівень оплати праці працівників установ, закладів та організацій галузі культури бюджетної сфери, усунути розрив в оплаті праці між державними, комунальними та приватними закладами культури, зважаючи на показники результативності й ефективності роботи працівників закладів культури та якість надання культурних послуг.

2. Обґрунтування необхідності ухвалення акта**Підстава розроблення проєкту акта**

Проєкт постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення зміни до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників культури» (далі – проєкт постанови) вносить Міністерство культури та стратегічних комунікацій України відповідно до підпункту 2 пункту 4 Положення про Міністерство культури та стратегічних комунікацій України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2019 р. № 885, за результатами реалізації проєкту «Швидка експертна підтримка культурної та медійної політики в Україні (RES-POL)», що фінансованого Європейським Союзом.

Обґрунтування необхідності ухвалення акта

Сферу культури в Україні тривалий час недооцінювали як складник національної безпеки, що призвело до її системного занепаду. В умовах гібридної війни та збройної агресії з боку Російської Федерації стало очевидним, що культура – це не лише засіб самовираження, а й стратегічний інструмент захисту ідентичності, формування стійкості суспільства до інформаційних впливів та підтримки соціальної згуртованості.

Одним із ключових викликів є дефіцит кваліфікованих кадрів: приблизно 27 % працівників культури втрачено через міграцію, низьку оплату праці та брак умов для професійного розвитку. Сфера не готова до роботи в умовах війни й відновлення, зокрема з ветеранами, ВПО, людьми з психологічними травмами. Молоді фахівці залишають країну через відсутність економічних перспектив.

Крім того, фінансування культури хронічно недостатнє і здійснюється за залишковим принципом. Утримання переважає над розвитком, немає дієвих механізмів підтримки – як від держави, так і від бізнесу. Культуру не розглядають як економічний ресурс, здатний створювати додану вартість.

Підвищення оплати праці працівників культури – це не лише питання соціальної справедливості, а й стратегічний крок до зміцнення інформаційної, гуманітарної та економічної безпеки держави. Гідна оплата праці дасть змогу зупинити відтік кадрів, підвищити професійний рівень, забезпечити якісне виконання нових суспільних функцій культури та сприяти її перетворенню на повноцінний складник державної політики розвитку та безпеки.

Отже, підвищення рівня оплати праці працівників установ, закладів та організацій галузі культури бюджетної сфери, а також урахування показників результативності й ефективності роботи працівників закладів культури та якості надання культурних послуг під час оплати праці становлять важливий внесок у перемогу України, а також її культурний розвиток.

3. Основні положення проєкту акта

Проєктом передбачено доповнити пункти 2 та 4 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» положеннями, якими надати право керівникам закладів культури збільшувати посадові оклади працівників за рахунок доходів від платних послуг та інших джерел, не заборонених законом; визначено, що умови підвищення окладів мають бути прописані в колективному договорі або положенні про оплату праці, а

конкретні розміри зарплат, доплат, премій, матеріальної допомоги визначені на рівні закладу – з урахуванням колективного договору.

Примітку 1 до додатка 1 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» доповнено положенням, яке визначає, що з 1 січня 2026 року оклади працівників культури мають обчислювати від мінімальної заробітної плати.

Механізм реалізації:

Заклади культури оновлюють колективні договори або положення про оплату праці.

Керівники можуть офіційно підвищувати оклади за наявності власних надходжень.

З 2026 року – новий механізм розрахунку окладів на базі мінімальної заробітної плати запроваджують автоматично.

Пункт 1 постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек» (Офіційний вісник України, 2009 р., № 79, ст. 2668) доповнено положенням, що визначає розширені можливості встановлення надбавок для працівників бібліотек – їх розміри та умови тепер визначені колективними договорами конкретної установи.

Механізм реалізації:

Адміністрації бібліотек мають оновити колективні договори з огляду на нові можливості преміювання та встановлення надбавок.

4. Правові аспекти

Проект акта розроблено відповідно до підпункту 2 пункту 4 Положення про Міністерство культури та інформаційної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2019 року № 885.

Нормативно-правовими актами, що діють у відповідній сфері суспільних відносин, є Конституція України, Бюджетний кодекс України, закони України «Про культуру», «Про театри і театральну справу», «Про бібліотеки і бібліотечну справу», «Про музеї та музейну справу», постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», постанова Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек».

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація акта потребуватиме додаткового фінансування з державного чи місцевих бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект постанови потребує погодження Міністерством економіки України, Міністерством фінансів України та правової експертизи Міністерства юстиції України.

Проект постанови стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого й регіонального розвитку.

Проект постанови стосується соціально-трудової сфери.

Проект постанови стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності.

Проект постанови для громадського обговорення оприлюднено на сайті Міністерства культури та стратегічних комунікацій України.

7. Оцінювання відповідності

У проекті постанови немає положень, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод, які впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, містять ризики вчинення корупційних правопорушень і правопорушень, пов'язаних з корупцією, створюють підстави для дискримінації, стосуються інших ризиків та обмежень, які можуть вплинути під час реалізації постанови.

Проект постанови потребує надіслання до Національного агентства з питань запобігання корупції для визначення необхідності антикорупційної експертизи.

Громадську антикорупційну, громадську антидискримінаційну та громадську гендерно-правову експертизи не проводили.

Проект постанови не містить регуляторних норм.

8. Прогноз результатів

Ухвалення проєкту постанови дасть змогу покращити умови оплати праці працівників культури, а також сприятиме правовій визначеності, забезпечить належне виконання органами виконавчої влади та місцевого самоврядування покладених на них функцій у межах повноважень та у спосіб, передбачені Конституцією та законами України.

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Органи державної влади	Позитивний	Забезпечення належного виконання органами виконавчої влади покладених на них функцій у межах повноважень та у спосіб, передбачені Конституцією та законами України.
Органи місцевого самоврядування	Позитивний	Забезпечення належного виконання органами місцевого самоврядування покладених на них функцій у межах повноважень та у спосіб, передбачені Конституцією та законами України.
Установи, заклади та організації галузі культури бюджетної сфери	Позитивний	Забезпечення правової визначеності з питань оплати праці працівників.
Працівники установ, закладів та організацій галузі культури бюджетної сфери	Позитивний	Забезпечення гідного рівня оплати праці.

Міністр культури та стратегічних комунікацій України

_____ 20__ р.

Микола ТОЧИЦЬКИЙ

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проєкту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до деяких
постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників культури»

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проєкту акта
Постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»	
2. Установити, що посадові оклади проректорів, заступників керівників бюджетних установ, закладів та організацій, заступників керівників структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій встановлюються на 5–15 відсотків, головних бухгалтерів – на 10–30 відсотків, помічників керівників – на 30–40 відсотків нижче, ніж посадовий оклад відповідного керівника, визначений за схемами тарифних розрядів, затвердженими цією постановою. Установити, що з 20 серпня 2021 р. для визначення граничних розмірів посадових окладів працівників Центру спеціальних проєктів державної наукової установи «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації», визначених відповідно до цієї постанови, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів у граничному розмірі 2,5.	2. Установити, що посадові оклади проректорів, заступників керівників бюджетних установ, закладів та організацій, заступників керівників структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій встановлюються на 5–15 відсотків, головних бухгалтерів – на 10–30 відсотків, помічників керівників – на 30–40 відсотків нижче, ніж посадовий оклад відповідного керівника, визначений за схемами тарифних розрядів, затвердженими цією постановою. Установити, що з 20 серпня 2021 р. для визначення граничних розмірів посадових окладів працівників Центру спеціальних проєктів державної наукової установи «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації», визначених відповідно до цієї постанови, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів у граничному розмірі 2,5. Установити, що граничні розміри посадових окладів працівників театрів, національних і державних циркових організацій, музичних і танцювальних колективів, концертних організацій, культурно-просвітницьких центрів, культурно-освітніх та архівних установ, інших культурних установ та організацій, визначених відповідно до цієї постанови, можуть бути збільшені за рішенням керівника бюджетної установи, закладу чи організації за рахунок надходжень, одержаних від надання платних послуг та з інших джерел фінансування, не заборонених законодавством. Підвищені оклади встановлюють відповідно до критеріїв, визначених у колективному договорі або положенні про оплату праці закладу, установи чи організації.

4. Надати право керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків: а) установлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них; б) надавати працівникам матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання; в) затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці. Преміювання керівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, встановлення їм надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням органу вищого рівня в межах наявних коштів на оплату праці.	4. Надати право керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків: а) установлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них; б) надавати працівникам матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання; в) затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці. Преміювання керівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, встановлення їм надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням органу вищого рівня в межах наявних коштів на оплату праці. Конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них, порядок надання матеріальної допомоги, в тому числі на оздоровлення, порядок і розміри преміювання працівників, критерії оцінювання результатів роботи та інші умови оплати праці для працівників театрів, національних і державних циркових організацій, музичних і танцювальних колективів, концертних організацій, культурно-просвітницьких центрів, культурно-освітніх та архівних установ, інших культурних установ та організацій, визначених відповідно до цієї постанови, визначають з урахуванням положень колективних договорів, укладених у відповідній установі, закладі чи організації.
Додаток 1 до Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»	
Примітки: 1. Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами Єдиної тарифної сітки	Примітки: 1. Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами Єдиної тарифної сітки

визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначені у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище – заокруглюються до однієї гривні. Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2014 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду – 852 гривні, з 1 вересня 2015 р. – 1012 гривень, з 1 грудня 2015 р. – 1113 гривень, з 1 травня 2016 р. – 1185 гривень, з 1 грудня 2016 р. – 1335 гривень. Посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) з 1 січня 2017 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року. Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2021 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду – 2670 гривень, з 1 грудня 2021 р. – 2893 гривні. Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2024 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду – 3195 гривень. Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України «Про індексацію грошових доходів населення».	визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначені у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище – заокруглюються до однієї гривні. Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2014 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду – 852 гривні, з 1 вересня 2015 р. – 1012 гривень, з 1 грудня 2015 р. – 1113 гривень, з 1 травня 2016 р. – 1185 гривень, з 1 грудня 2016 р. – 1335 гривень. Посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) з 1 січня 2017 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року. Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2021 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду – 2670 гривень, з 1 грудня 2021 р. – 2893 гривні. Посадові оклади (тарифні ставки) з 1 січня 2024 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду – 3195 гривень. Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до Закону України «Про індексацію грошових доходів населення». Посадові оклади (тарифні ставки) для працівників театрів, національних і державних циркових організацій, музичних і танцювальних колективів, концертних організацій, культурно-просвітницьких центрів, культурно-освітніх та архівних установ, інших культурних установ та організацій, визначених відповідно до цієї постанови, з 1 січня 2026 р. розраховують, зважаючи на розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, встановленого в розмірі мінімальної заробітної плати.
---	---

Постанова Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек»	
1. Установити працівникам державних і комунальних бібліотек, які провадять культурну, освітню, інформаційну, науково-дослідну, методичну діяльність та займають посади, включені до переліку посад згідно з додатком до Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005 р. № 84 (84-2005-п) (Офіційний вісник України, 2005 р., № 4, ст. 217; № 15, ст. 758), надбавку за особливі умови роботи у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу. Конкретний розмір надбавки встановлюється керівником установи, закладу, організації у межах фонду оплати праці.	1. Установити працівникам державних і комунальних бібліотек, які провадять культурну, освітню, інформаційну, науково-дослідну, методичну діяльність та займають посади, включені до переліку посад згідно з додатком до Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005 р. № 84 (84-2005-п) (Офіційний вісник України, 2005 р., № 4, ст. 217; № 15, ст. 758), надбавку за особливі умови роботи у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу. Конкретний розмір надбавки встановлюється керівником установи, закладу, організації у межах фонду оплати праці. Конкретні розміри надбавок, порядок та умови їх встановлення визначають, зважаючи на положення колективних договорів, укладених у відповідній установі, закладі чи організації.

Міністр культури та стратегічних комунікацій
України

(підпис) **Микола
ТОЧИЦЬКИЙ**

_____ 20__ р.

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від _____ 2025 р. № ____

Київ

Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України

з питань оплати праці працівників культури

Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є**:

1. Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 ([1298-2002-п](#)) «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699; № 52, ст. 2389; 2005 р., № 34, ст. 2064) такі зміни:

1) пункт 2 доповнити абзацом такого змісту:

«Установити, що граничні розміри посадових окладів працівників театрів, національних і державних циркових організацій, музичних і танцювальних колективів, концертних організацій, культурно-просвітницьких центрів, культурно-освітніх та архівних установ, та інших культурних установ та організацій, визначених відповідно до цієї постанови, можуть бути збільшені за рішенням керівника бюджетної установи, закладу чи організації за рахунок надходжень, одержаних від надання платних послуг та з інших джерел фінансування, не заборонених законодавством. Підвищені оклади встановлюють відповідно до критеріїв, визначених у колективному договорі або положенні про оплату праці закладу, установи чи організації.»

2) пункт 4 доповнити абзацом такого змісту:

«Конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них, порядок надання матеріальної допомоги, в тому числі на оздоровлення, порядок і розміри преміювання працівників, критерії оцінювання результатів роботи та інші умови оплати праці для працівників театрів, національних і державних циркових організацій, музичних і танцювальних колективів, концертних організацій, культурно-просвітницьких центрів, культурно-освітніх та архівних установ, інших культурних установ та організацій, визначених відповідно до цієї постанови, визначають з урахуванням положень колективних договорів, укладених у відповідній установі, закладі чи організації.»

3) Примітку 1 до [додатка 1](#) після абзацу п'ятого доповнити новим абзацом такого змісту:

«Посадові оклади (тарифні ставки) для працівників театрів, національних і державних циркових організацій, музичних і танцювальних колективів, концертних організацій, культурно-просвітницьких центрів, культурно-освітніх та архівних установ, та інших культурних установ та організацій, визначених відповідно до цієї постанови, з 1 січня 2026 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, встановленого у розмірі мінімальної заробітної плати.»

2. Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек» (Офіційний вісник України, 2009 р., № 79, ст. 2668) такі зміни:

Пункт 1 доповнити абзацом такого змісту:

«Конкретні розміри надбавок, порядок та умови їх встановлення визначаються з урахуванням положень колективних договорів, укладених у відповідній установі, закладі чи організації.»

3. Умови оплати праці працівників, визначені цією постановою, застосовуються з _____ 2025 року.

Прем'єр-міністр України

Денис ШМИГАЛЬ

ПРОЄКТ



МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ ТА СТРАТЕГІЧНИХ КОМУНІКАЦІЙ

НАКАЗ

____.____.2025 № ____

Зареєстровано в
Міністерстві
юстиції України
_____ 2025 р.
за № _____

**Про внесення змін до наказу
Міністерства культури та інформаційної політики
України від 18 жовтня 2005 р. № 745**

На виконання постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами) та з метою упорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій культури **НАКАЗУЮ:**

1. Внести до наказу Міністерства культури та інформаційної політики України від 18 жовтня 2005 р. № 745 ([z1285-05](#)) «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 27 жовтня 2005 року за № 1285/11565 (далі – наказ), такі зміни:

1) Пункт 7 викласти у такій редакції:

«Керівникам бюджетних установ, закладів та організацій культури в межах затвердженого фонду заробітної плати встановити посадові оклади (ставки заробітної плати) працівникам, зважаючи на схеми тарифних розрядів, передбачені додатками 2–6, а також положення колективного договору.»

2) Наказ доповнити пунктом 8-1 такого змісту:

«Критерії оцінювання результатів роботи, ефективності та інші умови оплати праці визначають з урахуванням положень колективних договорів, укладених у відповідній установі, закладі чи організації.»

3) у додатку 3 таблиці 2 такою позицією

«

Провідні професіонали:	конструктор,	інженер-технолог,	інженер,	7-1
інженер-електронік,	інженер-програміст,	архітектор,	математик,	0
художник-конструктор (дизайнер), економіст, юрисконсульт, соціолог, психолог,				
бухгалтер (з дипломом спеціаліста), бухгалтер-ревізор, механік, енергетик,				
проектувальник, іхтіолог, лектор, палеограф, археограф, гід-перекладач, перекладач,				
інструктор з протипожежної профілактики та інші				

Професіонали і фахівці: конструктор, інженер-технолог, інженер, 8–
інженер-електронік, інженер-програміст, архітектор, математик, 9
художник-конструктор (дизайнер), економіст, юрисконсульт, психолог, соціолог, 7–
бухгалтер (з дипломом спеціаліста), бухгалтер-ревізор, механік, енергетик, 8
проектувальник, іхтіолог, лектор, палеограф, археограф, гід-перекладач, перекладач, 7
інструктор з протипожежної профілактики та інші: 6

I категорії

II категорії

III категорії без категорії

»

замінити позиціями такого змісту:

«

Провідні професіонали: конструктор, інженер-технолог, інженер, 7–1
інженер-електронік, інженер-програміст, архітектор, математик, 0
художник-конструктор (дизайнер), економіст, юрисконсульт, соціолог, психолог,
бухгалтер (з дипломом спеціаліста), бухгалтер-ревізор, механік, енергетик,
проектувальник, іхтіолог, лектор, палеограф, археограф, гід-перекладач, перекладач,
інструктор з протипожежної профілактики, фахівець з методів розширення ринку
збуту (маркетолог) та інші

Професіонали і фахівці: конструктор, інженер-технолог, інженер, 8–
інженер-електронік, інженер-програміст, архітектор, математик, 9
художник-конструктор (дизайнер), економіст, юрисконсульт, психолог, соціолог, 7–
бухгалтер (з дипломом спеціаліста), бухгалтер-ревізор, механік, енергетик, 8
проектувальник, іхтіолог, лектор, палеограф, археограф, гід-перекладач, перекладач, 7
інструктор з протипожежної профілактики, фахівець з методів розширення ринку 6
збуту (маркетолог) та інші:

I категорії

II категорії

III категорії без категорії

»

2. Ці зміни застосовуються з _____ 2026 року.

3. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника Міністра _____(ПІБ).
Міністр _____(ПІБ)

ПОГОДЖЕНО:

Заступник Міністра праці
та соціальної політики України _____(ПІБ)

Заступник Міністра фінансів
України _____(ПІБ)

Заступник Голови Центрального
комітету профспілки працівників
культури _____(ПІБ)

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проєкту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників культури»

1. Мета

Мета цього акта – забезпечити гідний рівень оплати праці працівників установ, закладів та організацій галузі культури бюджетної сфери, усунути розрив в оплаті праці між державними, комунальними та приватними закладами культури, зважаючи на показники результативності й ефективності роботи працівників закладів культури та якість надання культурних послуг.

2. Обґрунтування необхідності ухвалення акта**Підстава розроблення проєкту акта**

Проект постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення зміни до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників культури» (далі – проєкт постанови) вносить Міністерство культури та стратегічних комунікацій України відповідно до підпункту 2 пункту 4 Положення про Міністерство культури та стратегічних комунікацій України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2019 р. № 885, за результатами реалізації проєкту «Швидка експертна підтримка культурної та медійної політики в Україні (RES-POL)», фінансованого Європейським Союзом.

Обґрунтування необхідності прийняття акта

Сферу культури в Україні тривалий час недооцінювали як складник національної безпеки, що призвело до її системного занепаду. В умовах гібридної війни та збройної агресії з боку Російської Федерації стало очевидним, що культура – це не лише засіб самовираження, а й стратегічний інструмент захисту ідентичності, формування стійкості суспільства до інформаційних впливів та підтримки соціальної згуртованості.

Одним із ключових викликів є дефіцит кваліфікованих кадрів: приблизно 27 % працівників культури втрачено через міграцію, низьку оплату праці та брак умов для професійного розвитку. Сфера не готова до роботи в умовах війни й відновлення, зокрема з ветеранами, ВПО, людьми з психологічними травмами. Молоді фахівці залишають країну через відсутність економічних перспектив. Крім того, фінансування культури хронічно недостатнє і здійснюється за залишковим принципом. Утримання переважає над розвитком, немає дієвих механізмів підтримки – як від держави, так і від бізнесу. Культуру не розглядають як економічний ресурс, здатний створювати додану вартість.

Підвищення оплати праці працівників культури – це не лише питання соціальної справедливості, а й стратегічний крок до зміцнення інформаційної, гуманітарної та економічної безпеки держави. Гідна оплата праці дасть змогу зупинити відтік кадрів, підвищити професійний рівень, забезпечити якісне виконання нових суспільних функцій культури та сприяти її перетворенню на повноцінний складник державної політики розвитку та безпеки.

Отже, підвищення рівня оплати праці працівників установ, закладів та організацій галузі культури бюджетної сфери, а також урахування показників результативності й ефективності роботи працівників закладів культури та якості надання культурних послуг під час оплати праці становлять важливий внесок у перемогу України, а також її духовний та культурний розвиток.

3. Основні положення проєкту акта

Проектом передбачено доповнити пункти 2 та 4 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» положеннями, якими надати право керівникам закладів культури збільшувати посадові оклади працівників за рахунок доходів від платних послуг та інших джерел, не заборонених законом; визначено, що умови підвищення окладів мають бути прописані в колективному договорі або положенні про

оплату праці, конкретні розміри зарплат, доплат, премій, матеріальної допомоги визначені на рівні закладу – з урахуванням колективного договору.

Механізм реалізації:

Заклади культури оновлюють колективні договори або положення про оплату праці.

Керівники можуть офіційно підвищувати оклади, якщо мають власні надходження.

Пункт 1 постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек» (Офіційний вісник України, 2009 р., № 79, ст. 2668) доповнено положенням, що визначає розширені можливості встановлення надбавок для працівників бібліотек – їх розміри та умови тепер визначені колективними договорами конкретної установи.

Механізм реалізації:

Адміністрації бібліотек мають оновити колективні договори, зважаючи на нові можливості преміювання та встановлення надбавок.

4. Правові аспекти

Проект акта розроблено відповідно до підпункту 2 пункту 4 Положення про Міністерство культури та інформаційної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2019 року № 885.

Нормативно-правовими актами, що діють у відповідній сфері суспільних відносин, є Конституція України, Бюджетний кодекс України, закони України «Про культуру», «Про театри і театральну справу», «Про бібліотеки і бібліотечну справу», «Про музеї та музейну справу», постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», постанова Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек».

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація акта не потребуватиме додаткового фінансування з державного чи місцевих бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект постанови потребує погодження Міністерством економіки України, Міністерством фінансів України та правової експертизи Міністерства юстиції України.

Проект постанови стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку.

Проект постанови стосується соціально-трудової сфери.

Проект постанови не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності.

Проект постанови для громадського обговорення оприлюднено на сайті Міністерства культури та стратегічних комунікацій України.

7. Оцінювання відповідності

У проекті постанови немає положень, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод, які впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних із корупцією, створюють підстави для дискримінації, стосуються інших ризиків та обмежень, які можуть вплинути під час реалізації постанови.

Проект постанови потребує надіслання до Національного агентства з питань запобігання корупції для визначення необхідності проведення антикорупційної експертизи.

Громадську антикорупційну, громадську антидискримінаційну та громадську гендерно-правову експертизи не проводили.

Проект постанови не містить регуляторних норм.

8. Прогноз результатів

Ухвалення проекту постанови дасть змогу покращити умови оплати праці працівників культури, а також сприятиме правовій визначеності, забезпечить належне виконання органами виконавчої влади та місцевого самоврядування покладених на них функцій у межах повноважень та у спосіб, передбачені Конституцією та законами України.

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на	Пояснення очікуваного впливу
---------------------------	-----------------------------	------------------------------------

	заінтересовану сторону	
Органи державної влади	Позитивний	Забезпечення належного виконання органами виконавчої влади покладених на них функцій у межах повноважень та у спосіб, передбачені Конституцією та законами України.
Органи місцевого самоврядування	Позитивний	Забезпечення належного виконання органами місцевого самоврядування покладених на них функцій у межах повноважень та у спосіб, передбачені Конституцією та законами України.
Установи, заклади та організації галузі культури бюджетної сфери	Позитивний	Забезпечення правової визначеності з питань оплати праці працівників.
Працівники установ, закладів та організацій галузі культури бюджетної сфери	Позитивний	Забезпечення гідного рівня оплати праці.

Міністр культури та стратегічних
комунікацій України

(підпис)

**Микола
ТОЧИЦЬКИЙ**

_____ 20__ р.

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проєкту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників культури»

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проєкту акта
Постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»	
2. Установити, що посадові оклади проректорів, заступників керівників бюджетних установ, закладів та організацій, заступників керівників структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій встановлюються на 5–15 відсотків, головних бухгалтерів – на 10–30 відсотків, помічників керівників – на 30–40 відсотків нижче, ніж посадовий оклад відповідного керівника, визначений за схемами тарифних розрядів, затвердженими цією постановою. Установити, що з 20 серпня 2021 р. для визначення граничних розмірів посадових окладів працівників Центру спеціальних проєктів державної наукової установи «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації», визначених відповідно до цієї постанови, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів у граничному розмірі 2,5.	2. Установити, що посадові оклади проректорів, заступників керівників бюджетних установ, закладів та організацій, заступників керівників структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій встановлюються на 5–15 відсотків, головних бухгалтерів – на 10–30 відсотків, помічників керівників – на 30–40 відсотків нижче ніж посадовий оклад відповідного керівника, визначений за схемами тарифних розрядів, затвердженими цією постановою. Установити, що з 20 серпня 2021 р. для визначення граничних розмірів посадових окладів працівників Центру спеціальних проєктів державної наукової установи «Український інститут науково-технічної експертизи та інформації», визначених відповідно до цієї постанови, застосовується додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів у граничному розмірі 2,5. Установити, що граничні розміри посадових окладів працівників театрів, національних і державних циркових організацій, музичних і танцювальних колективів, концертних організацій, культурно-просвітницьких центрів, культурно-освітніх та архівних установ, інших культурних установ та організацій, визначених відповідно до цієї постанови, можуть бути збільшені за рішенням керівника бюджетної установи, закладу чи організації за рахунок надходжень, одержаних від надання платних послуг та з інших джерел фінансування, не заборонених законодавством. Підвищені оклади встановлюють відповідно до критеріїв, визначених у колективному договорі або положенні про оплату праці закладу, установи чи організації.
4. Надати право керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій у межах фонду заробітної плати,	4. Надати право керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій у межах фонду заробітної плати,

затвердженого в кошторисах доходів і видатків: а) установлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них; б) надавати працівникам матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання; в) затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці. Преміювання керівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, встановлення їм надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням органу вищого рівня в межах наявних коштів на оплату праці.	затвердженого в кошторисах доходів і видатків: а) установлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них; б) надавати працівникам матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання; в) затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів на оплату праці. Преміювання керівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, встановлення їм надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням органу вищого рівня в межах наявних коштів на оплату праці. Конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них, порядок надання матеріальної допомоги, в тому числі на оздоровлення, порядок і розміри преміювання працівників, критерії оцінювання результатів роботи та інші умови оплати праці для працівників театрів, національних і державних циркових організацій, музичних і танцювальних колективів, концертних організацій, культурно-просвітницьких центрів, культурно-освітніх та архівних установ, інших культурних установ та організацій, визначених відповідно до цієї постанови, визначають з урахуванням положень колективних договорів, укладених у відповідній установі, закладі чи організації.
Постанова Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек»	
1. Установити працівникам державних і комунальних бібліотек, які провадять культурну, освітню, інформаційну, науково-дослідну, методичну діяльність та займають посади, включені до переліку посад згідно з додатком до Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005 р. № 84 (84-2005-п) (Офіційний вісник України, 2005 р., № 4, ст. 217; № 15, ст. 758), надбавку за особливі умови роботи у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу.	1. Установити працівникам державних і комунальних бібліотек, які провадять культурну, освітню, інформаційну, науково-дослідну, методичну діяльність та займають посади, включені до переліку посад згідно з додатком до Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних і комунальних бібліотек, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 січня 2005 р. № 84 (84-2005-п) (Офіційний вісник України, 2005 р., № 4, ст. 217; № 15, ст. 758), надбавку за особливі умови роботи у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу.

Конкретний розмір надбавки встановлюється керівником установи, закладу, організації у межах фонду оплати праці.	Конкретний розмір надбавки встановлюється керівником установи, закладу, організації у межах фонду оплати праці. Конкретні розміри надбавок, порядок та умови їх встановлення визначають, зважаючи на положення колективних договорів, укладених у відповідній установі, закладі чи організації.
---	---

Міністр культури та стратегічних
комунікацій України

(підпис)

**Микола
ТОЧИЦЬКИЙ**

_____ 20__ р.

ПРОЄКТ



МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ ТА СТРАТЕГІЧНИХ КОМУНІКАЦІЙ УКРАЇНИ

НАКАЗ

____.____.2025 № ____

Зареєстровано в Міністерстві
юстиції України
_____ 2025 р.

за № _____

Про внесення змін до наказу Міністерства культури та стратегічних комунікацій України від 18.10.2005 № 745

На виконання постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами) та з метою впорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій культури **НАКАЗУЮ:**

1. Внести до наказу Міністерства культури і туризму України від 18 жовтня 2005 р. № 745 ([з1285-05](#)) «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 27 жовтня 2005 року за № 1285/11565 (далі – наказ), такі зміни:

1) Пункт 7 викласти у такій редакції:

«Керівникам бюджетних установ, закладів та організацій культури в межах затвердженого фонду заробітної плати встановити посадові оклади (ставки заробітної плати) працівникам, зважаючи на схеми тарифних розрядів, передбачені додатками 2–6, а також положення колективного договору.»

2) Наказ доповнити пунктом 8-1 такого змісту:

«Критерії оцінювання результатів роботи, ефективності та інші умови оплати праці визначають з урахуванням положень колективних договорів, укладених у відповідній установі, закладі чи організації.»

3) у додатку 3 таблиці 2 такими позиціями

«

Провідні професіонали: конструктор, інженер-технолог, інженер, інженер-електронік, інженер-програміст, архітектор, математик, художник-конструктор (дизайнер), економіст, юрисконсульт, соціолог, психолог, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), бухгалтер-ревізор, механік, енергетик, проєктувальник, іхтіолог, лектор, палеограф, археограф, гід-перекладач, перекладач, інструктор з протипожежної профілактики та інші	10	7–
--	----	----

Професіонали і фахівці: конструктор, інженер-технолог, інженер, інженер-електронік, інженер-програміст, архітектор, математик, художник-конструктор (дизайнер), економіст, юрисконсульт, психолог, соціолог, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), бухгалтер-ревізор, механік, енергетик, проєктувальник, іхтіолог, лектор, палеограф, археограф, гід-перекладач, перекладач, інструктор з протипожежної профілактики та інші:	9	8–
	8	7–
	8	7
	6	

I категорії

II категорії

III категорії без категорії

»

замінити позиціями такого змісту:

«

Провідні професіонали: конструктор, інженер-технолог, інженер, інженер-електронік, інженер-програміст, архітектор, математик, художник-конструктор (дизайнер), економіст, юрисконсульт, соціолог, психолог, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), бухгалтер-ревізор, механік, енергетик, проєктувальник, іхтіолог, лектор, палеограф, археограф, гід-перекладач, перекладач, інструктор з протипожежної профілактики, фахівець з методів розширення ринку збуту (маркетолог) та інші

7–

10

Професіонали і фахівці: конструктор, інженер-технолог, інженер, інженер-електронік, інженер-програміст, архітектор, математик, художник-конструктор (дизайнер), економіст, юрисконсульт, психолог, соціолог, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), бухгалтер-ревізор, механік, енергетик, проєктувальник, іхтіолог, лектор, палеограф, археограф, гід-перекладач, перекладач, інструктор з протипожежної профілактики, фахівець з методів розширення ринку збуту (маркетолог) та інші:

8–

9

7–

8

7

6

I категорії

II категорії

III категорії без категорії

»

2. Ці зміни застосовуються з _____ 2026 року.

3. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника Міністра _____(ПІБ).

Міністр

_____ (ПІБ)

ПОГОДЖЕНО:

Заступник Міністра праці
та соціальної політики України

_____ (ПІБ)

Заступник Міністра фінансів
України

_____ (ПІБ)

Заступник Голови Центрального
комітету профспілки працівників
культури

_____ (ПІБ)

ПРОЄКТ

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ
ПОСТАНОВА
від _____ 2025 р. № ____
Київ

**Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України
з питань оплати праці працівників культури**

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 (1298-2002-п) «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699; № 52, ст. 2389; 2005 р., № 34, ст. 2064) такі зміни:

1) пункт 2 доповнити абзацом такого змісту:

«Установити, що граничні розміри посадових окладів працівників театрів, національних і державних циркових організацій, музичних і танцювальних колективів, концертних організацій, культурно-просвітницьких центрів, культурно-освітніх та архівних установ, та інших культурних установ та організацій, визначених відповідно до цієї постанови, можуть бути збільшені за рішенням керівника бюджетної установи, закладу чи організації за рахунок надходжень, одержаних від надання платних послуг та з інших джерел фінансування, не заборонених законодавством. Підвищені оклади встановлюють відповідно до критеріїв, визначених у колективному договорі або положенні про оплату праці закладу, установи чи організації.»

2) пункт 4 доповнити абзацом такого змісту:

«Конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них, порядок надання матеріальної допомоги, в тому числі на оздоровлення, порядок і розміри преміювання працівників, критерії оцінювання результатів роботи та інші умови оплати праці для працівників театрів, національних і державних циркових організацій, музичних і танцювальних колективів, концертних організацій, культурно-просвітницьких центрів, культурно-освітніх та архівних установ, інших культурних установ та організацій, визначених відповідно до цієї постанови, визначають з урахуванням положень колективних договорів, укладених у відповідній установі, закладі чи організації.»

2. Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек» (Офіційний вісник України, 2009 р., № 79, ст. 2668) такі зміни:

Пункт 1 доповнити абзацом такого змісту:

«Конкретні розміри надбавок, порядок та умови їх встановлення визначають з урахуванням положень колективних договорів, укладених у відповідній установі, закладі чи організації.»

3. Умови оплати праці працівників, визначені цією постановою, застосовуються з _____ 202_ року.

Прем'єр-міністр України

Денис ШМИГАЛЬ